

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МОБУ «СОШ N 65 » Беловой Л. В.

Белова Л. В. была выбрана председателем профсоюзного комитета на отчетно – выборном профсоюзном собрании 5 июня 2017 . На этом же собрании был выбран профсоюзный комитет в количестве 5 человек (Гончарова С. В., Ампилогова Н. С., Евсеева Т. А., Ерофеева О. В., Татарина Т. С.) и ревизионная комиссия в количестве 3 человек (Штан С. В., Дорошенко И. В., Лапина Т. Н.)

В то время на учёте в первичной профсоюзной организации состояло 28 человек, сейчас 42 члена профсоюза (40 человек работающих, 1 декретник, 1 - неработающий пенсионер) что составляет 75 %. Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Наш девиз: «Наша сила –в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги –были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном

учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах - нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- 1.Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
- 2.Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- 3.Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
- 4.Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
- 5.Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
- 6.Культурно –массовая работа
- 7.Информационная деятельность
- 8.Мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально –трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы. Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 70% отдаётся в распоряжение первичной организации. Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты

поступают на счёт городской профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов. По культмассовой работе: поздравления именинников, юбиляров; оказание материальной помощи; празднование Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки. За отчётный период было потрачено 75242 рублей:

За 2017 – 2018 уч. год было потрачено 34692 рубля, доход составлял 50947 рублей, в остатке оставалось 16.255 рублей. За 2018 – 2019 уч. год было потрачено 40550 рублей, доход составлял 43438 рублей (год еще не закончился).

Каждый член профсоюза ежегодно получает подарки ко Дню учителя, на Новый год, 23 февраля или 8 марта и на день рождения. В этом году профсоюзный комитет решил увеличить сумму на День учителя и 23 февраля или 8 марта на 100 рублей. Работники, чьи дети идут в 1 класс получают помощь в размере 500 рублей. В проекте оказывать помощь тем работникам, чьи дети заканчивают школу (9 или 11 класс). В этом учебном году начали поощрять ветеранов профсоюзного движения. За большой стаж в профсоюзе по 500 рублей получили 5 человек: Дорошенко И. В., Кушнарева И. С., Кашина Е. В., Чернышова Н. Н., Шамсутдинова В. Р.

Все учителя, как члены профсоюза получают 1 балл стимулирующих выплат, а это еще 3 – 4 тысячи в год.

Также по коллективному договору работодатель предоставляет оплачиваемые дни отпуска в следующих количествах:

- бракосочетание самого работника – 3 дня;
- смерть детей, супруга, родителей, родных бабушек и дедушек – 3 рабочих дня;
- при рождении ребенка в семье – 1 день;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 1 день;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день;
- для проводов детей в армию – 1 день;
- в случае свадьбы детей работника – 2 дня;
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации 1 день и членам профкома 1 день;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 4 дня.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте. В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка. Из печатных изданий профсоюза мы выписываем газету «Наш профсоюз» и «Простор».

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Участие в комиссии по распределению стимулирующего фонда –ежемесячно.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Нечай Т. А.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы. В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Вместе с тем возникла необходимость контроля над исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения. Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Лебидь И. А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач. Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

